

REGULAMIN DODATKU MOTYWACYJNEGO DLA NAUCZYCIELI ZESPOŁU SZKOLNO-PRZEDSZKOLNEGO NR 15 W RYBNIKU

Podstawa prawna:

- art. 30 ust.6 pkt.1,2 i 3 oraz art. 91d pkt.1 ustawy z dn. 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. 2004, nr 256, poz. 2572 z późn. zm.)
- art.18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust.1, art.41, art. 42 ustawy z dn. 08 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2001 nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)
- Uchwała nr 499/XXXVI/2009 Rady Miasta Rybnika z dn. 02 lutego 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik oraz placówkach opiekuńczo-wychowawczych założonych przez Miasto w zakresie dotyczącym nauczycieli, dla których stosuje się Kartę Nauczyciela

§ 1

Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli (stażystów, kontraktowych, mianowanych i dyplomowanych), na każdego nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin oraz na każdego z tych nauczycieli, którzy wyrazili zgodę na ograniczenie zatrudnienia określone w art. 22 ust.2 ustawy- KN wynosi 80,00 zł . Podstawą obliczenia wysokości kwoty przeznaczonej na ten dodatek będzie stan zatrudnienia na dzień 01 września każdego roku. Przez stan zatrudnienia rozumiemy też wszystkich nauczycieli:

- będących na urlopie dla poratowania zdrowia
- będących na urlopie wychowawczym
- przebywających na długotrwałym L-4
- będących na urlopie bezpłatnym.

§ 2

Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres **od 01 stycznia do 31 sierpnia i od 01 września do 31 grudnia** w wysokości nie wyższej niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia.

§ 3

Wysokość dodatku motywacyjnego ustala dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii przedstawicieli związków zawodowych , działających na terenie Zespołu.

§ 5

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jako składnika wynagrodzenia stosowane są następujące kryteria:

1. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- uzyskiwanie przez uczniów/ dzieci z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.

- umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych dzieci/ uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz dzieci i uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2. jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- pełnienie funkcji społecznych w związku zawodowych działających w oświacie,

- pełnienie funkcji społecznego inspektora pracy oraz inspektora bhp w placówkach oświatowych,

- systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,

- podnoszenie umiejętności zawodowych,

- wzbogacenie własnego warsztatu pracy,

- dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

- prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej

- rzetelnej i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

- przestrzeganie dyscypliny pracy.

3. wprowadzanie innowacji pedagogicznych poprawiających jakość kształcenia uczniów,

4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt.2 KN,

a w szczególności:

- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

- udział w komisjach przedmiotowych i innych,

- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianiem innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 6

Dodatek motywacyjny przyznawany jest z uwzględnieniem ust.1 i 6 oraz ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu za okres pobierania zasiłku chorobowego.

§ 7

1. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono obowiązki kierownicze może być zwiększony w przypadku realizacji programów unijnych. Zwiększenie w/w dodatku będzie pokrywane jedynie ze środków realizowanych w ramach programów unijnych.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje w miesięcznie nauczycielowi z tytułu:
 - a. sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości – 30,00 zł
 - b. powierzenia wychowawstwa w wysokości – 4,00 zł od każdego ucznia w szkole
 - c. powierzenia wychowawcy w wysokości- 3,00 zł od każdego wychowanka w przedszkolu
 - d. sprawowania uprawnień lidera WDN- 50,00 zł .
3. Dodatek, o którym mowa w §7 ust. 2 pkt 1 przysługuje w okresie trwania stażu.
4. Dodatek, o którym mowa w §7 ust.2 pkt2 przysługuje do końca roku szkolnego.

§ 8

1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
2. Dodatek, o którym mowa §7 ust.2 pkt1 nie przysługuje za okres przerw w odbywaniu stażu przez nauczyciela stażystę, o którym mowa w art. 9d ust.5 ustawy .
3. Przy zbiegu do kilku dodatków funkcyjnych wypłaca się wszystkie dodatki łącznie.

§ 9

Każdemu nauczycielowi, o którym mowa w §1 „Regulaminu”, przysługuje prawo odwołania się do dyrektora zespołu w terminie 3 dni od daty ogłoszenia decyzji o przyznaniu dodatków motywacyjnych.

§ 8

1. Od decyzji dyrektor zespołu nauczyciel ma prawo odwołać się w terminie do 7 dni.
2. Od decyzji dyrektora zespołu nauczyciel ma prawo odwołać się w terminie do 7 dni do Zespołu Wychowawczego, który na najbliższym posiedzeniu podejmuje ostateczną decyzję.

§ 9

Regulamin dodatku motywacyjnego nauczycieli wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

ZARZĄDZENIE NR

DYREKTORA ZESPOŁU SZKOLNO – PRZEDSZKOLNEGO NR 15 W RYBNIKU

z dn. 30 sierpnia 2013r.

w sprawie: ***Regulaminu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli Zespołu Szkolno-Przedszkolnego nr 15 w Rybniku***

Podstawa prawna:

- art. 30 ust.6 pkt.1,2 i 3 oraz art. 91d pkt.1 ustawy z dn. 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. 2004, nr 256, poz. 2572 z późn. zm.)
- art.18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust.1, art.41, art. 42 ustawy z dn. 08 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2001 nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)
- Uchwała nr 499/XXXVI/2009 Rady Miasta Rybnika z dn. 02 lutego 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik oraz placówkach opiekuńczo-wychowawczych założonych przez Miasto w zakresie dotyczącym nauczycieli, dla których stosuje się Kartę Nauczyciela

ZARZĄDZAM, CO NASTĘPUJE:

§ 1

Wprowadzam do stosowania regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik w brzmieniu określonym w zał. do uchwały nr 499/XXXVI/2009 Rady Miasta Rybnika z dn. 02 lutego 2009r.

§ 2

Wprowadzam do stosowania opracowany regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zgodnie z niniejszą uchwałą.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

OŚWIADCZENIE PRACOWNIKÓW
ZESPOŁU SZKOLNO-PRZEDSZKOLNEGO NR 15 W RYBNIKU
z dnia

Zostaliśmy zapoznani z Zarządzeniem Dyrektora ZSP 15 w Rybniku z dn. w sprawie **Regulaminu przyznawania dodatku motywacyjnego w zespole.**

Znana jest nam treść zarządzenia i uchwały 499/XXXVI/2009 Rady Miasta Rybnika z dn. 02 lutego 2009r. wraz z załącznikami, stanowiącymi uzupełnienie zarządzenia.

Podpisy pracowników:

ZARZĄDZENIE NR

DYREKTORA ZESPOŁU SZKOLNO – PRZEDSZKOLNEGO NR 15 W RYBNIKU

z dn.

w sprawie: zmiany uchwały nr 581/XXXVI/2005 Rady Miasta Rybnika z dnia 30 czerwca 2005 r. w sprawie udzielania i rozmiaru zniżek w obowiązkowym tygodniowym wymiarze godzin dla dyrektorów, wicedyrektorów oraz innych nauczycieli pełniących stanowiska kierownicze, zasad rozliczania tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dla pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych zatrudnionych w placówkach oświatowych oraz placówkach opiekuńczo-wychowawczych oraz nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin prowadzonych przez Miasto Rybnik

Na podstawie:

- art. 42 ust. 6, ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U.z 2006 r., nr 97 poz. 674 ze zmianami)
- art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594),

ZARZĄDZAM, CO NASTĘPUJE:

§ 1

Wprowadzam określone zasady udzielania zniżek przysługujących dyrektorom i wicedyrektorom z tytułu pełnionych obowiązków na kierowniczym stanowisku w ramach tygodniowego wymiaru godzin.

§2

Zarządzenie wchodzi w życie z dn. 01 września 2013r.

**OŚWIADCZENIE PRACOWNIKÓW
ZESPOŁU SZKOLNO-PRZEDSZKOLNEGO NR 15 W RYBNIKU
z dnia**

Zostaliśmy zapoznani z Zarządzeniem nr Dyrektora ZSP 15 w Rybniku z dn. w sprawie : zmiany uchwały nr 581/XXXVI/2005 Rady Miasta Rybnika z dnia 30 czerwca 2005 r. w sprawie udzielania i rozmiaru zniżek w obowiązkowym tygodniowym wymiarze godzin dla dyrektorów, wicedyrektorów oraz innych nauczycieli pełniących stanowiska kierownicze, zasad rozliczania tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dla pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych zatrudnionych w placówkach oświatowych oraz placówkach opiekuńczo-wychowawczych oraz nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin prowadzonych przez Miasto Rybnik

Znan jest nam treść zarządzenia i uchwały Miasta Rybnika z dn. 26 czerwca 2013r. wraz z załącznikami, stanowiącymi uzupełnienie zarządzenia.

Podpisy pracowników:

ZARZĄDZENIE NR

DYREKTORA ZESPOŁU SZKOLNO – PRZEDSZKOLNEGO NR 15 W RYBNIKU

z dn.

w sprawie: **umów najmu i użyczenia zawieranych przez dyrektorów miejskich placówek oświatowych**

Na podstawie:

- art. 30 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z. 2013 r. poz. 594) w związku z § 1 pkt 4 uchwały Rady Miasta Rybnika nr 492/XXXI/2005 z dnia 23 lutego 2005 r. w sprawie ustalania szczegółowych warunków korzystania z nieruchomości przez gminne jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej

ZARZĄDZAM, CO NASTĘPUJE:

§ 1

Wprowadzam określone zasady zawierania umów na najem i dzierżawę pomieszczeń

w obiekcie szkolnym, za wyjątkiem lokali mieszkalnych, zgodnie z załącznikami w/w zarządzenia.

§2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

**OŚWIADCZENIE PRACOWNIKÓW
ZESPOŁU SZKOLNO-PRZEDSZKOLNEGO NR 15 W RYBNIKU
z dnia**

Zostaliśmy zapoznani z Zarządzeniem nr Dyrektora ZSP 15 w Rybniku z dn.
.....w sprawie : **umów najmu i użyczenia zawieranych przez
dyrektorów miejskich placówek oświatowych**

Zanan jest nam treść zarządzenie Prezydenta Miasta Rybnika z dn. 11 lipca 2013r. wraz
z załącznikami, stanowiącymi uzupełnienie zarządzenia.

Podpisy pracowników: