

**Regulamin podziału pomiędzy pracowników administracji i obsługi
Zespołu Szkolno-Przedszkolnego nr 15 w Rybniku
środków na wynagrodzenia pochodzących z oszczędności z wynagrodzeń
etatowych.**

1. Regulamin reguluje podział środków na wynagrodzenia etatowe pochodzące z następujących oszczędności:
 - 1) wynikających z absencji chorobowej,
 - 2) wynikających z wakatów.
2. Oszczędności
 - 1) określone w pkt 1 ppkt 1) – w 100% powiększają fundusz Nagród Dyrektora dla pracowników nie będących nauczycielami,
 - 2) określone w pkt 1 ppkt 2) – w 100% mogą być przeznaczone na umowy o pracę na zastępstwo, premie i wynagrodzenia za zgodą Prezydenta Miasta
3. Wyliczenie kwoty zaistniałych oszczędności dyrektor placówki powierza służbom księgowym.
4. Podział powstałych oszczędności odbywa się co najmniej dwa razy w roku.
5. Kryteria przydzielania nagród pracownikom nie będących nauczycielami.
 - 1) wykonywanie dodatkowych czynności za nieobecnych pracowników Zespołu Szkolno-Przedszkolnego nr 15 w Rybniku,
 - 2) dyspozycyjność,
 - 3) sumienne i staranne wykonywanie pracy zgodnie z zakresem obowiązków.

Regulamin wchodzi w życie z dniem ogłoszenia 12 września 2013r.